

MISIÓN

Satisfacemos necesidades de la salud de las personas con patologías de alta complejidad, brindando productos y servicios de calidad, innovadores y accesibles.

PILARES ESTRATÉGICOS

- Responder primeros a las necesidades del mercado.
- Desarrollar nuevas geografías.
- Ser competitivos en costos.
- Desarrollar procesos eficientes.
- Dar un servicio integral de valor a pacientes, médicos y miembros de la comunidad sanitaria.
- Desarrollar alianzas estratégicas con proveedores, representantes y distribuidores.

TUTEUR

COMPETENCIAS CORPORATIVAS

COMPROMISO

Sentir como propios los objetivos de la organización. Apoyar e instrumentar decisiones, con el compromiso de alcanzar objetivos comunes. Prevenir y superar obstáculos que interfieran con los objetivos de la compañía. Controlar la puesta en marcha de las acciones acordadas.

ORIENTACIÓN A RESULTADOS

Capacidad de encaminar acciones en función de los logros esperados, estableciendo metas desafiantes por encima de los estándares, mejorando y manteniendo altos niveles de rendimiento, en el marco de las estrategias de la organización.

INNOVACIÓN

Idear soluciones nuevas y diferentes para resolver problemas o situaciones requeridas por el propio puesto, la organización y los clientes.

ADAPTABILIDAD AL CAMBIO

Capacidad de adaptación a circunstancias cambiantes y a menudo ambiguas. Aptitud para modificar la propia conducta. Implica la comprensión de los nuevos escenarios que se presenten en la organización.

TRABAJO EN EQUIPO

Capacidad de interactuar efectivamente con otras personas para el logro de un objetivo común. Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás anteponiendo los objetivos del equipo por sobre los intereses individuales.

COMPETENCIAS DE CONDUCCIÓN

LIDERAZGO

Habilidad necesaria para orientar la acción de grupos humanos en una dirección determinada y para fijar y monitorear objetivos, motivando e inspirando confianza. Establecer directivas, organizar prioridades y comunicar de manera adecuada.

Proveer coaching y feedback para el desarrollo de los colaboradores.

ANÁLISIS DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES

Anticipar, analizar y resolver problemas a través de una activa toma de decisiones, eligiendo la solución, entre varias alternativas posibles. Asumir esa elección con responsabilidad, aceptando sus consecuencias.

DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Aptitud para generar que las personas crezcan intelectual, moral y profesionalmente. Implica un esfuerzo constante para mejorar la formación y el desarrollo de los demás a partir de un apropiado análisis previo de las necesidades de la organización.

TUTEUR